

## 女性活躍推進

### 株式会社清水組 行動計画

女性社員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境の整備を進めていくため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年1月1日～2022年12月31日までの3年間
2. 当社の課題  
女性技術者が少ない

目標1：女性技術職員を1名以上（新卒、中途）採用する

#### <対策>

- 2019年 1月～ ハローワーク求人の見直しと労働時間の適正管理を徹底する。  
他社の女性採用事例を収集する。
- 2019年 7月～ 学校や関係団体主催の企業説明会に積極的に参加する。
- 2019年10月～ 職場環境整備計画を起案し、実行する。
- 2020年 3月～ 危険をともなう現場等、女性就業に配慮する作業計画を検討する。

目標2：長時間労働を抑制して、子育てや家庭生活と両立できる職場とする

#### <対策>

- 2020年 8月～ 子育て中の社員および介護をしている社員に仕事の両立についての実態、要望をヒアリングする。現状の把握。
- 2021年 3月～ 定期的な面談を行い、柔軟に対応する。